# - FICHE PÉDAGOGIQUE -
# Bilan de Compétences

## Type action
Action de formation professionnelle (Art. L. 6313-4 du Code du travail) concourant au développement des compétences répartie sur 8 à 12 semaines à destination des salariés d'entreprises privées, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants souhaitant faire le point sur leur carrière.

## Pré-requis
Pas de pré-requis demandé : savoir lire, écrire et utiliser l'outil informatique (tests de connaissance de soi et tests métiers), hormis la motivation personnelle d'engager une démarche d'introspection et d'évolution professionnelle.

## Objectifs
"Permettre à des salariés d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ». Au terme de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Analyser sa demande et son parcours professionnel,
- Identifier ses aspirations, aptitudes et compétences professionnelles et transversales,
- Analyser des pistes d'évolution, de reconversion professionnelle adaptés à sa situation,
- Etudier la faisabilité du projet avec le marché emploi,
- Définir un projet réaliste ou un projet de formation,
- Formaliser un plan d'action à court, moyen, long terme pour piloter sa carrière ou préparer une reconversion,
- Rédiger et transmettre une synthèse au bénéficiaire qui retrace l'ensemble des points travaillés et le plan d'action

## Programme de formation
1er rdv gratuit (1/2h), pour estimer les besoins et motivations (situation actuelle et objectif principal), présenter la méthodologie, les modalités, vérifier l'adéquation, ajuster la proposition d'accompagnement.

1. Phase préliminaire (2h) : Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire, confirmer les objectifs et choisir le format d'accompagnement adapté, présenter les méthodes, le cadre déontologique et garantir la confidentialité.
2. Phase d'investigation (16h) : Identifier les aspirations (valeurs, personnalité, besoins, intérêts), aptitudes et compétences professionnelles et transversales (savoirs, savoir-faire, savoir-être) acquis de l'expérience via des tests et questionnaires (personnalité, motivations, intérêts). Explorer des pistes d'évolution, de formation ou de reconversion et enquêter sur le marché du travail. Etude de faisabilité.
3. Phase de conclusion (6h) : S'approprier les résultats détaillés des investigations. Élaboration du projet principal à court, moyen et long terme et d'un éventuel plan Plan B alternatif. Saisir la synthèse co-construite et transmettre au bénéficiaire les documents de fin de formation *: synthèse, attestation de formation, de présence (strictement confidentiel, propriété exclusive du bénéficiaire).*
4. Phase d'accompagnement : Rdv de suivi à 6 mois.

## Durée de la formation
20h en centre (10 RDV de 2h)
Après l'accompagnement, 35h de stage d'immersion (1 à 2 semaines) afin de valider le projet professionnel du bénéficiaire.

## Modalités d'accès
Entrées permanentes, après un entretien préalable gratuit et sans engagement. Démarrage après validation du financement (Minimum 15 jours à 2 mois selon le financeur). Accompagnement individuel.

## Dates de la formation
Entrée en formation dès obtention du financement.

## Méthode pédagogique
Un support de présentation numérique agrémenté de documents illustrés. Des enquêtes métiers, des mises en situations pratiques rencontrées lors de l'immersion en entreprise.

## Evaluations
Entretien individuel avant entrée en formation
Auto-évaluation guidée (portefeuille de compétences).
Questionnaires de personnalité et d'intérêts professionnels validés.
Fiche d'émargement de présence.

## Attestation
Une attestation de suivi de la formation sera remise aux participants.

## Tarifs (nets de taxe)
1er rdv gratuit (1/2h) soit 1600e par personne les 20h d'accompagnement. Nous contacter pour toutes demandes particulières atecaformation@gmail.com

## Accessibilité aux personnes handicapées
Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les diverses possibilités. Référente Handicap : Frédérique LE BON, Tél 06 95 16 77 91, atecaformation@gmail.com